

ZOOM sur Séverine Moïchine et présentation de l'atelier



Séverine Moïchine se définit comme *solutiologue* : elle accompagne ses clients dans le développement de leur agilité, pour qu'ils s'adaptent à leur contexte et gagnent ainsi en performance et qualité de vie au travail.

Après un doctorat en physico-chimie moléculaire, elle a travaillé 15 ans dans l'industrie pharmaceutique en tant que manager d'équipes et de projets stratégiques. Elle y a découvert que tout problème avait sa solution, le tout étant de bien identifier ce problème et de changer de cadre pour le résoudre ! Elle s'est alors formée à la PNL (Programmation Neuro-Linguistique). Son objectif était d'apprendre à mieux se connaître afin de mieux communiquer avec les autres. Elle y a trouvé bien plus, en particulier le plaisir d'évoluer et de s'épanouir. Après plusieurs formations certifiantes (Coach Agilité et Confiance, Analyse Transactionnelle, Ennéagramme, Coaching d'équipe et Team-Building), elle a souhaité partager

son expérience. Ainsi, depuis 2011, elle prend un immense plaisir à accompagner ses clients dans leur développement, pour leur permettre de grandir, d'être plus efficace et de mieux vivre au travail.

LES ATELIERS DE OCTOBRE 2017 & MARS 2018

Le manager 2.0 : de nouvelles clés pour développer ma posture de manager

Dans ce monde complexe (mondialisation, contraction des marchés, fusion/acquisition, concentration des sites, pression sociale et contexte politique, ...), il est important que les entreprises réfléchissent à leur évolution. Évoluer peut être l'occasion de gagner en productivité mais aussi en Qualité de Vie au travail ! C'est aussi, la chance de dynamiser et pérenniser une entreprise, une équipe, un site ; c'est souvent une démarche qui redonne une marge de manœuvre économique et le sourire à l'ensemble de l'entreprise (la direction comme les salariés). Mais comment réussir une transformation ?

Cet atelier sera l'occasion de partager la dynamique d'une démarche réussie, à travers :

- La nécessaire évolution. Le monde bouge, il est impacté. Les entreprises ont besoin d'évoluer en permanence
- Les ingrédients pour bien évoluer
 - Sens : le construire, élaborer et partager une vision collective
 - Confiance : pourquoi est-elle essentielle ? Ses résultats quand elle est solide, comment l'instaurer et la cultiver ?
 - Agilité : comment la construire, les axes de l'agilité
- Passer du potentiel de l'entreprise à la transformation,
- Et vous ? : questions et interactions

Ce qu'ils en pensent....

- Dynamisme. Pertinences des réalités actuelles en management. Sens de la génération Y Z
- Le tableau de l'évolution du contexte (super bon raccourci). La pétillance de Séverine
- L'animatrice vit son job. Originalité de la vision
- Description de la mise en mouvement d'une équipe. Détention de l'agilité
- Dynamisme
- L'interaction et la simplicité des faits abordés. La clarté de la vision qui s'est mis en place et qui illustre la marge de progression à accomplir.