

SÉMINAIRE

# L'Essor du Dirigeant

*Et si vous construisiez une entreprise  
qui pourra fonctionner sans vous ?*



zenessor

Coaching de dirigeants





# Le Séminaire

Mettez en perspective les axes de développement de votre entreprise et repartez avec la compréhension de ce qu'il faut faire, comment le faire et la motivation pour le faire.

**L'Essor du Dirigeant** est un condensé de formation entrepreneuriale.

Pendant 2 jours, participez à des ateliers qui vous aideront à approfondir les thèmes clés qu'un dirigeant doit connaître tout en réalisant votre propre planification stratégique.



# Ses objectifs



## ÉTABLISSEZ UN DIAGNOSTIC PERSONNALISÉ

A l'aide d'un questionnaire élaboré par nos experts, évaluez votre entreprise afin de clarifier son vrai potentiel et d'identifier les stratégies adaptées.



## RÉALISEZ VOTRE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Organisez vos stratégies de structuration ou de développement sous forme d'un plan d'action à 90 jours. Stratégique à moyen terme par opposition à l'opérationnel quotidien, ce plan portera votre entreprise au niveau supérieur.



## RENFORCEZ VOTRE MOTIVATION

Renforcez votre leadership en affirmant votre vision et en boostant votre motivation grâce aux nombreux partages d'expérience entre dirigeants.



## CONSULTEZ DES EXPERTS

Les consultants et experts seront présents tout au long du séminaire, tantôt comme intervenants, tantôt comme participants, comme vous. L'occasion d'échanger en profondeur sur leur domaine d'expertise.

# L'essor du dirigeant 2019

Jeudi 17 et vendredi 18 octobre



Entre Montauban et Agen, à 30 minutes de Toulouse et 1h15 de Bordeaux, **le Moulin de Moissac** allie modernité et histoire. C'est le lieu idéal pour prendre du recul tout en traitant des problématiques d'actualité.



Comme chaque année, des **spécialistes à votre service** interviennent sur les sujets transversaux du développement de l'entreprise. Vous aurez l'occasion d'échanger avec eux pour obtenir des conseils encore plus spécialisés. En complément et pour la première fois, nous avons également le plaisir d'accueillir un conférencier, Robert Perrin, qui nous partagera son expérience du management dans un grand groupe international.



**L'Essor du Dirigeant 2019** regroupe ainsi diverses interventions, ateliers de travail et d'échanges ainsi que des temps de réflexion individuelle et de planification. Jimmy Béteau, coach d'affaires certifié ActionCOACH, vous donnera accès à des outils et méthodes de travail efficaces qui ont fait leur preuve auprès de milliers d'entreprises. Ce séminaire vise à développer vos compétences afin de faire passer votre entreprise au niveau supérieur, dans les meilleures conditions. Les deux journées seront articulées autour de quatre thèmes majeurs où les participants pourront choisir leurs ateliers.





# Le programme

## RENFORCEZ VOS COMPÉTENCES

Notre équipe d'intervenants partagera avec vous son expertise afin de vous conseiller au mieux dans la conduite de votre activité et votre entreprise

## PRENEZ DE LA HAUTEUR

Passez en revue les forces à votre disposition et les opportunités qui s'offrent à vous, mais aussi les fragilités et les menaces éventuelles qui pourraient freiner votre progression. Vous établirez ainsi les bases de votre plan de développement trimestriel, à même de vous porter, vous et votre entreprise au niveau supérieur.

## CONSOLIDEZ VOS APPUIS

Pour aller haut, prenez un bon départ ! Que ce soit en termes de maîtrise de votre agenda ou de votre discours commercial, validez les fondamentaux qui feront votre unicité et votre efficacité.

## VISEZ PLUS HAUT

En systématisant les activités routinières, vous et votre équipe serez plus disponibles pour améliorer tous vos processus. Identifiez ceux qui sont stratégiques et consolidez votre savoir-faire pour pérenniser votre entreprise et booster votre performance.

## PROPULSEZ VOTRE ÉQUIPE

Un leader sait partager, avec son équipe, l'ambition d'aller plus haut. Déterminez quel est le niveau de compréhension, d'adhésion et d'implication nécessaire à chacun. C'est essentiel pour que tout le monde vise le même sommet.



Hôtel & SPA  
**Le Moulin de Moissac**

1 Promenade Sancert - 82200 Moissac



# Les intervenants



## Séverine MOÏCHINE

Séverine Moïchine a travaillé 15 ans dans l'industrie pharmaceutique en tant que manager d'équipes et de projets stratégiques, puis s'est certifiée au coaching professionnel de dirigeants et d'équipes. Depuis 10 ans, elle accompagne ses clients à mieux agir ensemble au sein de l'entreprise et avec leurs partenaires, pour gagner en performance et qualité de vie au travail.

Elle anime l'atelier « *Les 3 jeux interdits des managers* »



## Bruno COCHEN

Bruno Cochen s'est construit dans l'action. Entrepreneur passionné de commerce, il est aussi un homme de réseaux, animant les siens ou ceux de ses clients, et un consultant, étant intervenu dans des structures en difficulté pour mettre en place une méthodologie de travail et des actions commerciales efficaces.

Il anime l'atelier « *L'état d'esprit du vendeur* »



## Dominique PONS

Après avoir fait son "tour de France de la communication" dans différentes agences du groupe Publicis, **Dominique Pons** a pendant 12 autres années codirigé, une agence de communication "traditionnelle". Depuis 5 ans il accompagne les dirigeants de petites entreprises afin de professionnaliser leur communication et de la rendre plus efficace.

Il anime l'atelier « *Pitcher n'est pas parler* »



## Grégory PINAUD-PLAZANET

Grégory Pinaud-Plazanet est diplômé en gestion logistique et transports ainsi qu'en marketing appliqué. Après le Supply Chain, Grégory se tourne vers le service Qualité. Il se spécialise ensuite dans l'accompagnement des organismes à la certification ISO et dans l'audit sur les systèmes de management.

Il anime l'atelier « *Indicateurs stratégiques: les 7 caractéristiques à ne pas manquer* »



## Leila BRASSOUS

Leila Brassous est consultante en Ingénierie de Formation, pédagogique et digitale. Sa vision 360 lui permet d'accompagner les dirigeants de TPE - PME dans la professionnalisation de leurs formations internes ainsi que la montée en compétences de leurs collaborateurs.

Elle anime l'atelier « *Intégrer c'est bien, rendre autonome, c'est mieux !* »



## Sébastien ZOIA

Sébastien Zoia est le Directeur National de Blohorn Avocats, implanté à Bayonne, Bordeaux, Grenoble, Montpellier et Paris. Depuis plus de 15 ans, il conseille les entrepreneurs, managers et dirigeants ainsi que les sociétés, les groupes et les clubs sportifs et les accompagne dans leur gestion sociale.

Il anime l'atelier « *Les mises en conformités sociales obligatoires* »



## Flavien Rozières

Flavien Rozières devient entrepreneur dès l'âge de 17 ans alors qu'il crée son entreprise de location de mobile-home. Puis il travaille pour des poids lourds internationaux de la comptabilité, en France et à l'étranger. Désormais gérant du cabinet Sygnatures à Muret, il accompagne les dirigeants dans le pilotage de leur entreprise, à travers l'exploitation du système d'information comptable.

Il anime l'atelier « *La trésorerie, le vrai challenge* »



### Mathilde ANGELERI

Ingénieure chimiste qui a failli être danseuse, **Mathilde Angeleri** a construit son expertise sur ses expériences de conseil en environnement puis de responsable HSE. Elle agit auprès de PME en portant le bagage réglementaire et méthodologique nécessaire pour donner, à leur dirigeant, la liberté de conduire le changement avec leurs équipes.

Elle anime l'atelier « **La santé-sécurité comme levier de bonnes pratiques de management** »



### Jean-Claude RIGAL

Après une expérience dans l'armée en tant que secrétaire et formateur alpin, la véritable passion de **Jean-Claude Rigal** pour l'informatique l'amène à développer des programmes et à commercialiser des outils informatiques de gestion. En 2004, il se lance dans l'entrepreneuriat en créant Avilon Consulting et accompagne depuis les entreprises dans l'optimisation de leur système d'information.

Il anime l'atelier « **En sécurité informatique, mieux vaut prévenir que guérir** »



### Pierre BORTHIRY

Avec un Master expert en stratégie digitale en poche, **Pierre Borthiry** s'associe avec Bastien Langlais. Ils découvrent l'écosystème des crypto-monnaies et de la technologie blockchain en 2016 et ont depuis choisi de donner les clefs, au public et aux professionnels, pour qu'ils se familiarisent avec cette nouvelle industrie disruptive.

Il anime l'atelier « **La spéculation des crypto-monnaies VS la révolution de la technologie Blockchain** »



### Stéphane JAMBU

Ingénieur en informatique, **Stéphane Jambu** a œuvré 14 ans auprès de grands comptes. Il co-fonde un e-business de bijoux en 2009, et intervient pour Cdiscount, Carrefour et Cultura dans le cadre de leur stratégie digitale. C'est cette expertise en e-commerce et visibilité de site qu'il met à disposition de ses clients aujourd'hui..

Il anime l'atelier « **Mettre en place une stratégie de visibilité pérenne et efficace sur le web** »



### Lucrecia Grimaud

Aujourd'hui responsable du Développement et Consultante Dale Carnegie Toulouse, **Lucrecia Grimaud** a exercé à des fonctions d'organisation commerciale et marketing dans des secteurs d'activité variés. Passionnée par les relations humaines, elle intervient en coordination et animation d'équipes.

Elle anime l'atelier « **Établir les bases de notre succès : la déclaration de vision** »



### Jimmy Béteau

Le parcours de **Jimmy Béteau** débute dans l'entreprise familiale en 1990, puis transite par l'international, de l'Australie à l'Argentine en passant par les Etats-Unis ou la Chine. En 2000, il intègre une entreprise française, dans le Sud-Ouest, avant de reprendre les études pour un Master d'Administration des Entreprises. En 2010, il crée Zenessor, et depuis lors, accompagne les dirigeants qui veulent construire des entreprises qui pourront fonctionner sans eux.

Jimmy anime les sessions de planification

# Tarifs

CLÔTURE DES INSCRIPTIONS  
LE PREMIER OCTOBRE !

## Forfait 2 jours (repas inclus, hors hébergement\*)

Tarif standard	1200 € HT
Tarif earlybird (inscription avant le 1 <sup>er</sup> Juillet)	990 € HT
Deuxième participant (et suivants) de la même entreprise	- 30%

Possibilités de financement, rapprochez-vous de votre OPCA pour plus de renseignements.

### Conditions d'annulation

Plus de 45 jours avant l'événement : remboursement intégral

De 15 jours à 45 jours : 10 % de frais

De 15 jours à 48 heures : 20% de frais

De 48 heures au jour de l'événement : 50 % de frais

RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT !

<https://www.zenessor.fr/essor-du-dirigeant>



# Quelques avis

“ De l'énergie,  
de la détermination  
et un plan d'action  
– Valérie ”

“ Qualité des sujets,  
et mixité entre les intervenants  
et les participants  
– Benoît ”

“ Beaucoup de clefs  
qui m'ont aussi donné envie  
de changer ma façon  
de manager  
– Gaëlle ”

“ L'ambiance,  
les sujets abordés,  
les intervenants  
– Laurent ”

“ Un questionnement  
sur moi et mon entreprise  
et pleins d'outils  
pour mieux piloter  
– Olivier ”

“ Séminaire pertinent  
et pragmatique  
dans une ambiance détendue  
mais studieuse.  
A refaire avec plaisir  
– Thomas ”

“ Beaucoup d'idées, du temps  
pour les organiser, l'occasion  
de prendre du recul et partager  
avec les autres participants  
– Mélissa ”

“ La planification  
concrète d'actions  
d'amélioration  
– Pierre ”



# Conférence

## Transparence et implication : les piliers d'une restructuration réussie

En 1995, le groupe aéronautique ARTUS décide d'investir au Vietnam en créant une filiale 100% française pour l'implantation d'une usine destinée à la fabrication d'équipements électromécaniques embarqués, jusqu'ici réalisés en France. C'est la réponse aux challenges industriels et technologiques que l'entreprise choisit de mettre en œuvre, au sortir d'une période douloureuse de restructuration qui avait conduit à réduire les effectifs de 40%. Cela représentait un triple défi : le projet apparaissait comme une provocation au vu de la restructuration récente encore présente dans les esprits, le transfert des savoir-faire des équipes françaises vers les équipes vietnamiennes était critique et sensible, enfin la qualité et les aspects logistiques entre le Vietnam et la France étaient au cœur des préoccupations de leurs clients. C'est un projet ambitieux et pionnier au sein de la communauté aéronautique. Convaincu que sa réussite ne pourra se réaliser sans la participation active des personnels de l'usine française d'Angers, le PDG Robert Perrin, qui porte ce projet, met en œuvre le « penser et agir ensemble » et mobilise les intelligences. C'est ce dispositif vertueux que Robert Perrin se propose d'illustrer sur des exemples très concrets au cours d'une conférence passionnante, relatant cette aventure à la fois industrielle et humaine.



# Robert Perrin



## Biographie

**Robert Perrin** est né le 3 Novembre 1950. Marié, 3 enfants, une maîtrise de Science et Ingénieur ENSTA (Génie maritime) en poche, il exerce les responsabilités de Président Directeur Général du Groupe Aéronautique et Défense ARTUS SAS, entre 1995 et 2016. Cette société employant 950 personnes en 2016, conçoit et fabrique des équipements électromécaniques et électroniques embarqués.

Pionnier dans la création d'une usine aéronautique au Vietnam en 1995, il pratique le management avec de fortes convictions : remettre l'humain au centre des décisions et mobiliser les intelligences.

Passionné par l'Asie et le Vietnam, il crée l'Association «La Papaye Verte», venant en aide à des enfants vietnamiens atteints de handicaps neuromusculaires d'origine génétique.

Il est aussi musicien amateur, passionné d'arts et écrivain. Il a écrit deux livres dont l'entreprise est le cadre : «*Une irrésistible envie de Beau*» (éditeur 7 écrit), et «*Le serment de Pisac*» (autoédition).

Il intervient comme conférencier en école de commerce, dans les universités ou invité par des associations pour partager son expérience et promouvoir un modèle d'entreprise plus humaine et pacifiée.



# Autodiagnostic

Je dirige une équipe de plus de 2 personnes ou je prévois d'embaucher.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux gagner en performance et en efficience.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux faire le plein de bonnes idées et booster ma motivation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
J'ai besoin de clés pour passer un cap dans mon activité.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je suis ouvert au changement.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux me construire de nouvelles opportunités de développement.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je peux apprendre beaucoup de dirigeants qui ne font pas le même métier que moi.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux me libérer de l'opérationnel pour me consacrer à d'autres projets.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je suis à la fois intrigué et intéressé par le concept du coaching.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dans mon entreprise, nous avons un vrai savoir-faire.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux mieux valoriser notre savoir-faire.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mon équipe n'est pas assez autonome.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je suis prêt à essayer de nouveaux concepts même lorsqu'ils perturbent mes habitudes.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je pense qu'un dirigeant d'entreprise doit se former et s'informer en permanence	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les prochains mois sont cruciaux pour moi et mon entreprise.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je veux optimiser mes chances de réussir le développement de mon entreprise.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je travaille plus de 40 heures par semaine.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nous avons des concurrents qui dégagent une meilleure rentabilité que nous.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## ► Analysez vos résultats

**De 17 à 20 «oui» :** Quoi ? Vous n'êtes pas encore inscrit ??! Dépêchez-vous, les premiers inscrits auront plus de choix dans la sélection de leurs ateliers !

**De 13 à 16 «oui» :** Le séminaire vous apportera beaucoup, que ce soit en termes de bonnes idées ou de motivation, vous en ressortirez transformé et... conquis, c'est sûr ! Inscrivez-vous vite, le nombre de places est limité.

**De 9 à 12 «oui» :** Hum... Il y a du potentiel, mais si vous hésitez, c'est que le moment n'est peut-être pas opportun ? Vos préoccupations portent-elles sur demain plus que sur les 3 prochains mois ? Si vous traversez une situation de crise violente, nous vous encourageons : avec votre niveau de persévérance, vous sortirez de ce mauvais pas. Restons en contact, nous faisons ce séminaire tous les ans !

**Moins de 9 «oui» :** Si votre entreprise peut fonctionner sans vous, félicitations ! Ce séminaire ne vous est peut-être pas nécessaire. Ceci dit, peut-être pouvez-vous vous développer en franchise ? Inscrivez-vous, vous verrez ainsi comment vous pouvez bien accompagner vos franchisés. Et si votre entreprise peut fonctionner sans vous, que vous êtes ouvert au changement et êtes convaincu qu'un dirigeant doit se former en permanence, pourquoi ne pas venir partager votre expérience en tant qu'intervenant, voire conférencier ?

